

CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL
PRÓ-GESTÃO

PLANO DE AÇÃO DE
CAPACITAÇÃO
2025

TAPIRATIBA
DEZEMBRO DE 2024

SUMÁRIO

SUMÁRIO	2
PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (PAC) EXERCÍCIO DE 2025	3
1. INTRODUÇÃO	3
1.1 OBJETIVO	3
1.2 PÚBLICO-ALVO	3
2. METAS	4
3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	4
3.1 CONGRESSOS E EVENTOS.....	4
3.2 PROMOÇÃO DE CURSO OU PALESTRA.....	6
3.3 INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DOS SERVIDORES.....	6
3.3.1 Certificação na Área de Investimentos	6
3.3.2 Incentivo ao Desenvolvimento de Estudos e de Propostas de Melhoria na Gestão do RPPS.....	6
4. DISPOSIÇÕES FINAIS	7

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (PAC) EXERCÍCIO DE 2025

1. INTRODUÇÃO

Considerando a necessidade de executar a política interna de Educação Previdenciária no âmbito do Instituto De Previdência dos Servidores Públicos do Município De Tapiratiba, no que tange às ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores públicos da autarquia, aos seus dirigentes e conselheiros, apresentamos o presente Plano de Ação de Capacitação – PAC, que se constitui em um instrumento norteador para as ações de capacitação.

Foram estabelecidos através deste PAC as metas e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores, dirigentes e conselheiros do TAPIRATIBA PREV, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e assim contribuir de forma mais efetiva com o atingimento da missão institucional da entidade.

Será oportunizada a realização de cursos ou oficinas de atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional; participação em seminários, congressos, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS; além de incentivo ao desenvolvimento de trabalhos de caráter técnico e científico com aplicabilidade na gestão previdenciária.

Com a capacitação profissional, o servidor tem à sua disposição um instrumento para se atualizar, trocar experiências, se desenvolver profissionalmente, pessoalmente e aprimorar o desempenho de suas funções.

As ações previstas neste PAC serão executadas no exercício de 2025, a fim de adequação ao ano orçamentário, e em consonância com os objetivos estratégicos vigentes.

1.1 OBJETIVO

Este PAC tem como objetivo estabelecer as diretrizes gerais para promover a participação dos dirigentes, servidores e conselheiros do TAPIRATIBA PREV em ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho profissional, à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS, visando o alcance dos objetivos institucionais da entidade.

1.2 PÚBLICO-ALVO

Constitui o Público-Alvo do PAC de 2025:

DIRIGENTES		CONSELHEIROS	
Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores	Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores
Direção Executiva	3	Conselho Administrativa	5
		Conselho Fiscal	3
		Comitê de Investimento	5

2. METAS

I – Fornecer formação básica em Regime Próprio da Previdência Social aos membros dos órgãos colegiados e servidores com menos de um ano de atuação na gestão previdenciária e, atualização aos servidores e conselheiros da unidade gestora que já tenham obtido tal formação inicial;

II – Realizar treinamento e/ou atualização específicas aos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte, prioritariamente, no que se refere as alterações na legislação previdenciária decorrentes da Reforma da Previdência em âmbito nacional e, conseqüentemente, municipal;

III – Desenvolver ações de capacitação direcionadas para a área de investimentos capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuem nos processos de deliberação, execução e fiscalização da Aplicação de recursos do RPPS no mercado financeiro;

IV – Fomentar a obtenção de Certificação Profissional da Secretaria da Previdência – SPREV de pelo menos: 3 membros do Comitê; 3 membros do Conselho Administrativo e 2 membros do Conselho Fiscal;

V – Incentivar os servidores e conselheiros a elaborar estudos e propostas que sirvam de referência para aperfeiçoamento dos mecanismos de transparência e a melhoria na qualidade da gestão do RPPS.

3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

3.1 CONGRESSOS E EVENTOS

DESCRIÇÃO	TIPO	ÁREA TEMÁTICA	PÚBLICO-ALVO	LOCAL/ÂMBITO	PERÍODO
Curso Pró-Gestão RPPS	Curso EAD na plataforma EVG	Benefícios Investimentos Atuária Governança Conselhos	Dirigente: 02	Nacional	Disponível no site
			Membros do Comitê: 02		
			Conselheiros Administrativo: 04		
			Conselho Fiscal 02		
DIPR	Curso EAD na plataforma EVG	Benefícios	Dirigente: 01	Nacional	Disponível no site
DAIR E DPIN	Curso EAD na plataforma EVG	Investimentos	Dirigente: 02	Nacional	Disponível no site
GESTÃO DE CONSULTAS E NORMAS GESCON - RPPS	Curso EAD na plataforma EVG	Benefícios Investimentos Atuária Governança	Dirigente: 02	Nacional	Disponível no site
CRITÉRIOS DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP	Curso EAD na plataforma EVG	Benefícios Investimentos Atuária Governança Conselhos	Dirigente: 02	Nacional	Disponível no site
			Membros do Comitê: 02		
			Conselheiros Administrativo: 04		
			Conselho Fiscal 02		
ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - RPPS	Curso EAD na plataforma EVG	Contabilidade	Dirigente: 01	Nacional	Disponível no site
Congresso Nacional da ABIPEM	Palestras, Oficinas e Workshops	Benefícios Investimentos Atuária Governança	Dirigente: 02	Nacional	Junho
			Membros do Comitê: 02		
			Conselheiros Administrativo: 04		
			Conselho Fiscal: 02		
Encontro Jurídico e Financeiro da APEPREM	Palestras, Oficinas e Workshops	Benefícios Investimentos Atuária Governança	Dirigente: 02	Nacional	Agosto
			Membros do Comitê: 02		
			Conselheiros Administrativo: 04		
			Conselho Fiscal 02		
Congresso Estadual de Previdência da APEPREM	Curso presencial	Benefícios, Investimentos, Atuária e Governança	Dirigente: 02	TAPIRATIBA PREV	Abril
			Membros do Comitê: 02		
			Conselheiros Administrativo: 04		
			Conselho Fiscal 02		
Curso para Nova Certificação do RPPS para Dirigentes, Conselheiros e Membros do Comitê de Investimentos	Curso presencial	Benefícios, Atuária, Investimentos, Governança, Contabilidade, Controle Interno,	Membros do Comitê: 03	Tapiratiba	Março
			Conselheiros Administrativo: 05		

		Administração Pública, entre outras	Conselho Fiscal 02	
			Servidores Ativos: 05	
			Servidores Inativos: 02	

3.2 PROMOÇÃO DE CURSO OU PALESTRA

Considerando a necessidade de viabilizar a participação de todos os servidores e conselheiros no processo de capacitação para obtenção de, no mínimo, formação básica em RPPS, o Instituto poderá promover curso ou palestra presencial, na sede da autarquia ou em outro local no município de Tapiratiba.

No caso de realização de curso ou palestra no município em 2025, este atenderá, prioritariamente, a área de benefícios, tendo em vista a vigência da Emenda Constitucional nº 103/2019 (reforma da previdência) que trouxe significativas mudanças na gestão dos RPPS e poderá ter como público-alvo, além dos servidores, dirigentes e conselheiros do RPPS, os segurados e gestores municipais.

3.3 INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DOS SERVIDORES

O TAPIRATIBA PREV fomentará a qualificação e o desenvolvimento profissional de seus servidores e conselheiros, de maneira que as competências individuais desenvolvidas possam contribuir com a melhoria da gestão previdenciária e o atingimento da missão institucional do RPPS.

3.3.1 Certificação na Área de Investimentos

O Instituto além de investir em capacitação, proporcionará todo o suporte necessário, de maneira que se espera atingir até o final do exercício, no mínimo, o seguinte quantitativo de Certificação Profissional da Secretaria da Previdência – SPREV:

- 3 membros do Comitê de Investimentos;
- 3 membros do Conselho de Administrativo;
- 2 membro do Conselho Fiscal.

Destarte, todos os servidores que já possuem Certificação na área de Investimentos terão o subsídio necessário, caso manifestem interesse em obter Certificação de grau mais avançado.

3.3.2 Incentivo ao Desenvolvimento de Estudos e de Propostas de Melhoria na Gestão do RPPS

O Instituto incentivará os servidores e conselheiros que se proporem a desenvolver estudos e propostas que tenham aplicabilidade aos RPPS e sirvam de referência para aperfeiçoamento dos mecanismos de transparência e para melhoria na qualidade da gestão previdenciária.

Desta forma, o TAPIRATIBA PREV poderá viabilizar a participação de servidores e conselheiros em Congressos e Eventos, para ministrar palestra ou apresentar trabalho técnico ou científico, cujo estudo desenvolvido se aplique a gestão de RPPS.

3.3.3 Outras ações de capacitação

Os servidores e conselheiros que tenham interesse em realizar cursos na modalidade EAD ou assistir à palestras com transmissão “ao vivo” promovidas por entidades e associações da Administração Pública, cujo tema seja de interesse à gestão do RPPS, terão o suporte necessário por parte do TAPIRATIBA PREV, tais como: utilização de espaço físico da sede da autarquia, recursos audiovisuais, entre outros.

4. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Plano de Ação de Capacitação será executado no período de 01/01/2025 à 31/12/2025.

Caso sejam ofertados no período, outros cursos e eventos de capacitação não previstos no PAC, o servidor interessado poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pela Direção Executiva do TAPIRATIBA PREV.

Tapiratiba, 20 de dezembro de 2024.

Nelson Luiz Ka de Souza
Diretora Executiva